

# Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

Index UES MAPA-GIE Contact au 31 décembre 2019

|  | indicateur calculable (1=oui, 0=non) | valeur de l'indicateur | points obtenus | nombre de points maximum de l'indicateur | nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|--|--------------------------------------|------------------------|----------------|--|--|
| 1- écart de remuneration (en %)  | 1                                    | 6,6                    | 33             | 40                                       | 40   |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)                             | 1                                    | 0,9                    | 20             | 20                                       | 20   |
| 3- écarts de promotions (en points de %)   | 1                                    | 0,8                    | 15             | 15                                       | 15   |
| 4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)              | 1                                    | 100                    | 15             | 15                                       | 15   |
| 5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 1                                    | 2                      | 5              | 10                                       | 10   |
| <b>Total des indicateurs calculables</b>   |                                      |                        | <b>88</b>      |  | <b>100</b>   |
| <b>INDEX (sur 100 points)</b>  |                                      |                        | <b>88</b>      |  | <b>100</b>   |